

HÅLLBARHETSRAPPORT

BAKGRUND

Denna hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2024 och omfattar RaySearch Laboratories AB (publ), inklusive dess dotterbolag. Hållbarhetsrapporten upprättas i enlighet med relevanta bestämmelser i enlighet med lydelsen i Årsredovisningslagen som fanns innan 1 juli 2024 och utgör ett komplement till årsredovisningen. RaySearchs hållbarhetsarbete är integrerat i verksamheten och baseras på principen om dubbel väsentlighet, vilket innebär att vi beaktar både hur yttre faktorer påverkar vår verksamhet och hur vår verksamhet påverkar samhället och miljön. Den första dubbla väsentlighetsanalysen (double materiality analysis, DMA) gjordes under 2024 och identifierade preliminärt att våra väsentliga hållbarhetsområden är klimatpåverkan, egen personal, arbetskraft i leverantörskedjan och ansvarsfullt företagande.

Rapportens syfte är att ge en transparent bild av RaySearchs nuvarande och kommande hållbarhetsarbete samt hur väl RaySearch uppfyller sina hållbarhetsmål. Inför 2025 har RaySearch genomfört ett arbete för att anpassa rapporteringen till European Sustainability Reporting Standards (ESRS) i enlighet med CSRD, bland annat har en gapanalys genomförts. Vid ett kommande beslut i enlighet med EU-kommissionens framlagda Omnibus-förslag omfattas RaySearch inte längre av CSRD. RaySearch avser likväl att fortsätta arbeta proaktivt med hållbarhetsfrågor och utveckla rapporteringen i syfte att stärka hållbarhetsarbetet genom hela värdekedjan.

Datainsamling

Den icke-finansiella informationen har samlats in från olika rapporteringssystem och respektive verksamhetsområden på RaySearch. All hållbarhetsrapportering sker på koncernnivå och omfattar både moderbolaget och alla dotterbolag, vilket ger en helhetsbild av vår påverkan och våra bidrag över alla regioner och affärsenheter. Uppdatering av DMA sker årligen och godkänns därefter av styrelsen för att säkerställa att hållbarhetsarbetet är i linje med bolagets strategi och förändrade intressentkrav. Kommentarer i rapporten redogör för om någon data är begränsad på grund av exempelvis bristande kontrollmiljö, IT-system eller intern dokumentation.

Ansvar för rapporten

Hållbarhetsarbetet på RaySearch styrs av en dedikerad hållbarhetskommitté, ledd av vice VD. Ekonomichefen (CFO) hanterar finansiella aspekter och personalchefen (CPO) övervakar hållbarhetsdata relaterad till medarbetarna. Styrelsen ansvarar för att granska och godkänna hållbarhetsrapporten, vilket säkerställer ansvarstagande, fullständighet och efterlevnad av regulatoriska krav.

RAYSEARCH UR ETT HÅLLBARHETSPERSPEKTIV

RaySearch erkänner vikten av hållbarhet ur ett samhällsperspektiv, inte bara vad gäller miljön utan även socialt ansvar och bolagsstyrning. Vår hållbarhetsstrategi är i linje med principen om dubbel väsentlighet, vilket innebär att vi beaktar både hur externa faktorer påverkar vår verksamhet och hur vår verksamhet påverkar samhället och miljön. Vårt hållbarhetsarbete omfattar hela värdekedjan och våra intressenter inkluderar patienter, vårdpersonal, medarbetare, investerare och samhället i stort. Vi strävar efter att möta deras förväntningar genom ett långsiktigt hållbarhetsarbete som följer etablerade hållbarhetspraxis och säkerställer efterlevnad av tillämpliga regler.

Värdeerbjudande

RaySearch erbjuder innovativa mjukvarulösningar för att förbättra cancervården vad gäller både effektivitet och behandlingsresultat. I dag har RaySearch fyra huvudsakliga produkter: dosplaneringssystemet RayStation, onkologiinformationssystemet RayCare, analysystemet RayIntelligence och behandlingssystemet RayCommand.

Verksamhet

RaySearchs mjukvara utvecklas vid huvudkontoret i Stockholm och distribueras globalt via licensavtal med ledande medicinteknikföretag och en egen marknadsorganisation. Distributionen sker till fler än 1 000 kliniker i över 40 länder.

Kunder och marknad

RaySearchs kunder består av cancerkliniker över hela världen, och behovet av effektiv cancerbehandling driver vår affär. Världsmarknaden delas in i tre geografiska regioner: Amerika, Europa/Afrika och Asien/Stillahavsområdet/Mellanöstern.

Försäljningskanaler

RaySearch har byggt en global organisation med kontor och distributörer i våra tre regioner. En etisk leverantörskedja är viktig för att säkra våra distributionskanaler.

Samarbetspartner

RaySearchs partnerskap består av ledande cancerkliniker, forskningsinstitut och utrustningsleverantörer.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSOMRÅDEN OCH SAMMANFATTANDE TABELLER

Nedan presenteras de väsentliga hållbarhetsområdena tillsammans med huvudsakliga risker, policyer och nyckelindikatorer för hållbarhet (key sustainability indicators, KSI) för varje område.

EGEN MILJÖPÅVERKAN

Huvudsakliga risker:

- CO₂-utsläpp och energiförbrukning kan påverka vårt klimatavtryck negativt.

Policyer och riktlinjer:

- Miljöledningssystem (EMS)

RaySearch arbetar för att minska energiförbrukningen i den egna verksamheten genom att minska energiförbrukning till datorer, uppvärmning/kylning av lokaler samt transport och affärsresor. De flesta av

RaySearchs medarbetare arbetar i miljöcertifierade lokaler och för transporter och resor undviks flyg när detta är möjligt med hänsyn till tidsåtgång.

Tabellen nedan sammanfattar RaySearchs utsläpp av växthusgaser. Omfattningen av rapporteringen är densamma som tidigare år, där ett urval har gjorts inom kategorierna i scope 3 baserat på tillgängliga data. Under 2024 minskade utsläppen från tjänstebilar på grund av att antalet bensin- och dieslbilar minskade. Utsläppen från externa datorhallar ökade på grund av att siffran för 2023 inte inkluderade utsläppen från kylning, vilket är inkluderat för 2024. Den överlägset största posten är utsläpp från tjänsteresor med flyg. Här ser vi en fortsatt ökning på grund av ökade marknadsaktiviteter, och vi väntar oss att denna ökning kan komma att fortsätta.

KSI	Mål (löpande)	Utfall 2023	Utfall 2024	Uppfyllt	Kommentar
Utsläpp scope 1 (ton CO ₂ e)	≤ 10	5,47	2,66	ja	Utsläpp från företagsbilar
Utsläpp scope 2, marknadsbaserat (ton CO ₂ e)	≤ 50	40,16	39,17	ja	Elektricitet, fjärrvärme och fjärrkyla i kontor
Utsläpp scope 2, platsbaserat (ton CO ₂ e)	≤ 50	44,40	43,30	ja	Alternativ beräkningsmetod för samma utsläpp som ovan
Utsläpp scope 3.1, (ton CO ₂ e)	≤ 3	0,93	2,04	ja	Utsläpp från externa datorhallar
Utsläpp scope 3.3, (ton CO ₂ e)	≤ 10	7,61	7,77	ja	Livscykelutsläpp från använda energislag
Utsläpp scope 3.6, (ton CO ₂ e)	≤ 800	546,86	697,24	ja	Tjänsteresor

EGEN ARBETSKRAFT

Huvudsakliga risker:

- Risk för att förlora nyckelkompetens samt bristande arbetsmiljö

Policyer och riktlinjer:

- Uppförandekod
- Arbetsmiljöpolicy
- Mångfaldspolicy

De risker som finns med att förlora nyckelkompetens, sämre välmående för medarbetare samt förlorad innovationsförmåga hanteras genom att implementera RaySearchs uppförandekod, arbetsmiljöpolicy, rehabiliteringspolicy samt policyer för trakasserier, diskriminering och kränkande särbehandling samt visselblåsning. Detta säkerställer goda arbetsförhållanden för alla medarbetare på RaySearch.

RaySearch genomför årliga medarbetarundersökningar i hela företaget för att kunna mäta och följa upp effekten av de aktiviteter som genomförs, identifiera förbättringsområden, följa upp arbetsmiljön samt ge medarbetare möjlighet att föra fram sina åsikter. Engagemanget hos våra medarbetare mäts bland annat genom nyckeltalet employer net promoter score (eNPS) där resultatet för 2024 visar på +31, vilket är en

väsentlig ökning från +14 som var resultatet för både 2023 och 2022. De största drivkrafterna för att arbeta på RaySearch är motiverande arbete och syfte, ambitiösa och kompetenta kollegor, arbetsklimatet och ett konkurrenskraftigt förmånspaket. 2025 kommer RaySearch att fortsätta arbeta med att stärka internkommunikationen vilket var ett av de områden i medarbetarundersökningen som visade på utvecklingspotential.

RaySearch arbetar på flera sätt för att attrahera ny arbetskraft som möter morgondagens behov. Kollegor, öppen kultur, utbildningsmöjligheter och flexibilitet har värderats högt av medarbetare, något som framkommit under medarbetardialoger. För att ge varje anställd goda förutsättningar att bidra till företagets mål hålls regelbundna samtal mellan chef och medarbetare, och medarbetare ges möjlighet att ta sig an nya roller.

RaySearch tror på arbetsplatsen och att arbeta från kontoren bibehåller företagskulturen vi vill ha. Därför har vi under 2024 fortsatt främja ett ökat samarbete på plats på kontoren samtidigt som vi erbjuder flexibilitet. Inom arbetet för mångfald, likabehandling samt mot diskriminering och trakasserier har RaySearchs alla avdelningar under 2024 genomfört workshops för att öka medvetenheten i organisationen.

KSI	Mål (löpande)	Utfall 2023	Utfall 2024	Uppfyllt	Kommentar
eNPS score	≥ +20	+14	+31	ja	
Sjukfrånvaro	≤ 3%	2,4%	2,6%	ja	Avser endast moderbolaget
Personalomsättning	≤ 10%	10,2%	8,5%	ja	

ARBETSKRAFT I LEVERANTÖRSKEDJAN

Huvudsakliga risker:

- Negativ påverkan från leverantörskedjan för elektronik, inklusive arbetsförhållanden och miljöpåverkan

RaySearch har preliminärt identifierat risken för negativ påverkan från leverantörer av elektronik som Dell och NVIDIA avseende arbetsförhållanden och miljöpåverkan men har ännu inte påbörjat någon systematisk utvärdering av dessa leverantörer eller jämförelse med konkurrerande alternativ.

GOVERNANCE

- Huvudsakliga risker:
- Oetiska affärsrelationer och bristande regelefterlevnad
- Policyer och riktlinjer:
- Antikorrupsionspolicy
 - Uppförandekod

Ansvarsfulla affärer är nyckeln till framgång i alla interna och externa relationer. Med ansvarsfulla affärer avses RaySearchs etiska och sunda affärsprinciper som följer lokala och internationella regler och har nolltolerans mot korruption, konkurrensbegränsande verksamhet och brott mot mänskliga rättigheter. För att kunna införliva detta i verksamheten finns ett brett ansvar inom bolaget baserat på antikorrupsionspolicy, uppförandekod samt en screeningprocess vid affärsrelationer inom ramen för RaySearchs trade compliance program.

RaySearchs uppförandekod utgör ett ramverk för vad RaySearch anser vara ett ansvarsfullt och hållbart agerande. Uppförandekoden omfattar samtliga medarbetare, styrelsen, oberoende konsulter samt andra personer som agerar för RaySearchs räkning. Uppförandekoden finns tillgänglig på intranätet och lyfts fram under det introduktionsprogram som alla nya medarbetare genomgår. I RaySearchs compliance program training, som genomförs årligen av alla medarbetare, är uppförandekoden också en viktig del. Under 2024 genomförde 87 procent av de anställda denna utbildning, vilket är under målet på 95 procent. RaySearch följer upp sitt affärs-etiska arbete genom att rapportera antalet bekräftade korruptionsincidenter, vidtagna åtgärder under året, liksom antal rätts tvister rörande konkurrenshämmande beteende. Under 2024 noterades inga bekräftade korruptionsincidenter eller rätts tvister rörande konkurrenshämmande beteende och inte heller några incidenter av visselblåsning.

KSI	Mål (löpande)	Utfall 2023	Utfall 2024	Uppfyllt	Kommentar
Antal bekräftade korruptionsincidenter	0	0	0	ja	
Anställda som deltagit i complianceträning	≥ 95%	95%	87%	nej	
Incidenter av visselblåsning	0	0	0	ja	

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

**TILL BOLAGSSTÄMMAN I RAYSEARCH LABORATORIES AB
(PUBL) ORGANISATIONSNUMMER 556322–6157**

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 23–26 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm enligt efterföljande digital signatur

Kent Åkerlund
Auktoriserad revisor