

STYRELSENS ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2024

INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för koncernen RaySearch Laboratories AB (publ), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören ("VD" respektive "VVD"). Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Styrelsen har prövat frågan om inrättande av ersättningsutskott, men har valt att hantera ersättningsutskottets uppgifter inom ramen för det ordinarie styrelsearbetet. Det innebär att hela styrelsen, förutom VD, fullgör de uppgifter som ankommer på ett ersättningsutskott. Information om styrelsens arbete i dessa frågor finns på sidan 77 i årsredovisningen för 2024.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar) på sidorna 56-57 i årsredovisningen för 2024. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 57 i årsredovisningen för 2024.

BOLAGETS UTVECKLING UNDER 2024

En sammanfattning över bolagets övergripande resultat och utveckling presenteras i VD-ordet på sidorna 2-3 och i flerårsöversikten på sidorna 1 och 39 i årsredovisningen för 2024.

BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER: TILLÄMPNINGSOMRÅDE, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast grundlön, rörlig kontantersättning (bonus), pensionsförmåner, samt andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare återfinns på sidorna 34-35 i årsredovisningen för 2024. Styrelsen har under 2024 fattat beslut om att avvika från de tillämpliga ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Avvikelsen berör ersättning för två ledande befattningshavare (ej VD eller VVD) och endast den del i riktlinjerna som anger att vissa förmåner sammanlagt får uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen. Styrelsen anser att det finns särskilda skäl och att avsteget är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intresse att behålla kvalificerade medarbetare. Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer finnas tillgängligt på bolagets hemsida (www.raysearchlabs.com/sv/investerare/bolagsstyrning/arsstamma/) senast tre veckor före årsstämman 2025. Ingen ersättning till ledande befattningshavare har krävts tillbaka från bolaget.

ERSÄTTNING TILL VD OCH VVD

Tabell 1 – Totalersättning till VD och VVD under 2024 (KSEK)

Befattningshavare (position)	Grundlön ¹	Övriga förmåner ²	Rörlig ersättning ³	Pensionsförmåner ⁴	Total ersättning	Andelen fast respektive rörlig ersättning, % ⁴
Johan Löf (VD)	7 100	524	5 257	681	13 562	61% fast, 39% rörlig
Björn Hårdemark (VVD)	2 765	220	679	607	4 270	84% fast, 16% rörlig

¹ Grundlön ingår semestersättning.

² Består huvudsakligen av bilförmån, resterande del avser sjukvårdsförsäkring och kostförmåner.

³ Ingen rörlig ersättning betalades ut avseende räkenskapsåret 2024 då de resultatmått på vilka den rörliga ersättningen baseras ej ännu är fastställda.

⁴ Pensionsförmåner är i sin helhet premiebestämd och baseras på fast lön, har till fullo redovisats som fast ersättning.

AKTIEBASERAD ERSÄTTNING

Bolaget har inte beslutat införa några långsiktiga aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

ÅRSVIS RESULTATBASERAD ERSÄTTNING OCH TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Prestationskriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Kriterierna för rörlig ersättning till VD ska enligt riktlinjerna vara relaterad till koncernens resultat före skatt och utfallet ska baseras på den av bolaget senast offentliggjorda årsredovisningen. Ersättningen har en ettårig prestations- och intjänandeperiod och den rörliga ersättningen får maximalt utgå med 12 fasta månadslöner per år. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till VD.

Kriterierna för rörlig ersättning till vVD är relaterad till koncernens rörelseresultat och utfallet i förhållande till budget för verksamhetsåret. Ersättningen kan maximalt uppgå till 25% av årslönen. VD ansvarar för bedömningen såvitt avser kontantersättning till vVD.

Tabell 2 – VDs och vVDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret; rörlig kontantersättning

Befattningshavare (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Johan Löf (VD)	2% av resultat före skatt (EBT) för RaySearch koncernen 2024, maximalt 12 fasta månadslöner per år	100%	a) 100% b) 5 257 KSEK
Björn Hårdemark (vVD)	25% av årslönen om rörelseresultatet (EBIT) för RaySearch koncernen 2024 är 120% av budgeterat rörelseresultat (EBIT).	100%	a) 100% b) 679 KSEK

JÄMFÖRANDE INFORMATION AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste tre rapporterade räkenskapsåren (KSEK)

	2024	2024 / 2023	2023 / 2022
Ersättning till verkställande direktören	13 562 KSEK	+3 804 KSEK (39%)	+2 859 KSEK (29%)
Ersättning till vice verkställande direktören	4 270 KSEK	+735 KSEK (21%)	+268 KSEK (8%)
Koncernens rörelseresultat	260 493 KSEK	+145 613 KSEK (127%)	+72 136 KSEK (168 %)
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter ¹ i koncernen	921 KSEK	+25 KSEK (+3%)	+54 KSEK (6%)

¹ Exklusive medlemmar i koncernledningen. Ersättningarna består av grundlön, övriga förmåner, rörlig ersättning och pensionskostnad, vilket är samma som ingår i ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören (Tabell 1). Totala ersättningar har dividerats med antalet heltidsekvivalenter i koncernen, exklusive medlemmar i koncernledningen, för att erhålla en genomsnittlig ersättning.

Stockholm i april 2025
RaySearch Laboratories AB (publ)
Styrelsen