

STYRELSENS ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2023

INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för koncernen RaySearch Laboratories AB (publ), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören ("VD" respektive "vVD"). Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Styrelsen har prövat frågan om inrättande av ersättningsutskott, men har valt att hantera ersättningsutskottets uppgifter inom ramen för det ordinarie styrelsearbetet. Det innebär att hela styrelsen, förutom VD, fullgör de uppgifter som ankommer på ett ersättningsutskott. Information om styrelsens arbete i dessa frågor finns på sidan 81 i årsredovisningen för 2023.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar) på sidorna 60–61 i årsredovisningen för 2023. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 61 i årsredovisningen för 2023.

BOLAGETS UTVECKLING UNDER 2023

En sammanfattning över bolagets övergripande resultat och utveckling presenteras i VD-ordet på sidorna 2–3 och i flerårsöversikten på sidorna 1 och 43 i årsredovisningen för 2023.

BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER: TILLÄMPNINGSSOMRÅDE, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast grundlön, rörlig kontantersättning (bonus), pensionsförmåner, samt andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare återfinns på sidorna 38–39 i årsredovisningen för 2023. Tre av bolagets ledande befattningshavare har fått pension som överstiger 30% av grundlönen p.g.a. löneväxling och sjukskrivning. Bolagets bedömning är dock att de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman har följts under 2023. Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer finnas tillgängligt på bolagets hemsida (www.raysearchlabs.com/sv/investerare/bolagsstyrning/arsstamma/) senast tre veckor före årsstämman 2024. Ingen ersättning till ledande befattningshavare har krävts tillbaka från bolaget.

ERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN OCH VICE VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2023 (KSEK)

Befattningshavare (position)	Grundlön ¹	Övriga förmåner ²	Rörlig ersättning ³	Pensionsförmåner ⁴	Total ersättning	Andelen fast respektive rörlig ersättning, % ⁴
Johan Löf (VD)	6 455	507	2 202	594	9 758	77% fast, 23% rörlig
Björn Hårdemark (vVD)	2 751	198	-	587	3 536	100% fast

¹ Grundlön ingår semesterersättning.

² Består huvudsakligen av bilförmån, resterande del avser sjukvårdsförsäkring och kostförmåner.

³ Ingen rörlig ersättning betalades ut avseende räkenskapsåret 2023.

⁴ Pensionsförmåner är i sin helhet premiebestämd och baseras på fast lön, har till fullo redovisats som fast ersättning.

AKTIEBASERAD ERSÄTTNING

Bolaget har inte beslutat införa några långsiktiga aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

ÅRSVIS RESULTATBASERAD ERSÄTTNING OCH TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Rörlig kontanterersättning ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier vars uppfyllelse ska mätas årligen. Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse, inklusive hållbarhet. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2023 beaktats.

Kriterierna för rörlig ersättning ska enligt riktlinjerna vara relaterad till koncernens resultat före skatt och utfallet ska baseras på den av bolaget senast offentliggjorda årsredovisningen. Ersättningen har en ettårig prestations- och intjänandeperiod och för den verkställande direktören får rörlig ersättning maximalt utgå med 12 fasta månadslöner per år.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret; rörlig kontanterersättning

Befattningshavare (position)	Programmets namn	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Johan Löf (VD)	Årsviss resultatbaserad ersättning	2% av resultat före skatt (EBT) för RaySearch koncernen 2023, maximalt 12 fasta månadslöner per år	100%	a) 100% b) 2 202 KSEK

JÄMFÖRANDE INFORMATION AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste tre rapporterade räkenskapsåren (KSEK)

	2023	2023 / 2022	2022 / 2021
Ersättning till verkställande direktören	9 758 KSEK	+2 859 KSEK (29%)	-91 KSEK (-1%)
Ersättning till vice verkställande direktören	3 536 KSEK	+268 KSEK (8%)	+485KSEK (+15%)
Koncernens rörelseresultat	114 880 KSEK	+72 136KSEK (168 %)	+ 96 085 KSEK
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter ¹ i koncernen	896 KSEK	+54 KSEK (6%)	-3 KSEK (-0,4%)

¹ Exklusive medlemmar i koncernledningen. Ersättningarna består av grundlön, övriga förmåner, rörlig ersättning och pensionskostnad, vilket är samma som ingår i ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören (Tabell 1). Totala ersättningar har dividerats med antalet heltidsekvivalenter i koncernen, exklusive medlemmar i koncernledningen, för att erhålla en genomsnittlig ersättning.